

**ALLIANDER N.V.**

**REGLEMENT RAAD VAN BESTUUR**

**Vastgesteld door de RvB op 10 februari 2026**

**Goedgekeurd door de RvC op 6 maart 2026**

## INHOUDSOPGAVE

<b>Hoofdstuk</b>	<b>Blz.</b>
1. Samenstelling; taakverdeling .....	3
2. ExCo .....	5
3. Secretaris van de Vennootschap.....	5
4. Algemene taken en bevoegdheden.....	6
5. Strategie en risico's .....	7
6. Internal auditfunctie .....	9
7. Bestuursverslag .....	9
8. Omgang met de externe accountant .....	9
9. Omgang met de RvC.....	10
10. Omgang met de aandeelhouders .....	11
11. Website van de Vennootschap .....	12
12. Vergaderingen van de Raad van Bestuur .....	12
13. Besluitvorming binnen de Raad van Bestuur.....	13
14. Geschillen binnen de Raad van Bestuur .....	14
15. Tegenstrijdige belangen leden Raad van Bestuur .....	14
16. Intern onderzoek.....	15
17. Bezoldiging leden Raad van Bestuur .....	15
18. Nevenfuncties.....	15
19. Bezit van en transacties in effecten .....	16
20. Vertrouwelijkheid .....	16
21. Diversen .....	16

<b>Bijlagen</b>	<b>Blz.</b>
1. Begrippenlijst .....	18
2. Taakverdeling van de leden van de Raad van Bestuur Alliander N.V.....	20
3. Informatie op te nemen in het bestuursverslag.....	21
4. Op de website van de Vennootschap te plaatsen informatie .....	23
5. Goedkeuring bestuursbesluiten door RvC.....	24

## INLEIDING

- 0.1 Dit Reglement is opgesteld ingevolge artikel 16 lid 2 van de statuten van de Vennootschap.
- 0.2 Dit Reglement is een aanvulling op de bepalingen omtrent de Raad van Bestuur en zijn leden zoals vervat in toepasselijke wet- en regelgeving, de statuten van de Vennootschap en de regels met betrekking tot de relatie tussen de RvC en de Raad van Bestuur die zijn neergelegd in het Reglement van de RvC.
- 0.3 Dit Reglement wordt op de website van de Vennootschap geplaatst.
- 0.4 De betekenis van een aantal, al dan niet met een hoofdletter geschreven, begrippen die in dit Reglement worden gehanteerd, is weergegeven in de Begrippenlijst die is opgenomen in **Bijlage 1**.

## HOOFDSTUK I SAMENSTELLING RAAD VAN BESTUUR; FUNCTIES

### 1. Samenstelling; taakverdeling

- 1.1 De Raad van Bestuur is zodanig samengesteld dat er sprake is van een voor de Vennootschap passende mate van diversiteit op het gebied van deskundigheid, ervaring, competenties, overige persoonlijke kwaliteiten, geslacht of genderidentiteit, leeftijd, nationaliteit en (culturele) achtergrond.<sup>1</sup>
- 1.2 De leden van de Raad van Bestuur worden benoemd door de RvC. De RvC geeft de Commissie van Aandeelhouders kennis van de voorgenomen benoeming van een lid van de Raad van Bestuur. De RvC zal niet tot de benoeming van de persoon overeenkomstig zijn voornemen overgaan indien de Commissie van Aandeelhouders om zwaarwichtige redenen een gemotiveerd bezwaar tegen de voorgenomen benoeming uitspreekt. Voor het geval geen Commissie van Aandeelhouders is ingesteld vindt de benoeming plaats met inachtneming van het in de wet en de statuten bepaalde.
- 1.3 Tot lid van de Raad van Bestuur kunnen niet worden benoemd:<sup>2</sup>
  - (a) personen die commissaris of niet-uitvoerend bestuurder zijn bij meer dan twee rechtspersonen;
  - (b) personen die voorzitter zijn van de raad van commissarissen van een rechtspersoon of van het bestuur van een rechtspersoon indien de bestuurstaken zijn verdeeld over uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders.
- 1.4 Voor de toepassing van het in artikel 1.3 bepaalde:<sup>3</sup>
  - (a) wordt met een commissaris gelijkgesteld de persoon die lid is van een toezichthoudend orgaan dat bij of krachtens de statuten van een rechtspersoon is ingesteld;
  - (b) telt de benoeming bij verschillende rechtspersonen die met elkaar in een groep zijn verbonden als één benoeming;

---

<sup>1</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.1.

<sup>2</sup> Artikel 2:132a lid 1 van het Burgerlijk Wetboek

<sup>3</sup> Artikel 2:132a lid 2 van het Burgerlijk Wetboek

- (c) betreft de verwijzing naar rechtspersonen de rechtsvorm van de naamloze en de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid die op twee opeenvolgende balansdata, zonder onderbreking nadien op twee opeenvolgende balansdata, niet heeft voldaan aan ten minste twee van de vereisten als bedoeld in artikel 2:397 lid 1 en 2 van het Burgerlijk Wetboek, onderscheidenlijk de stichting als bedoeld in artikel 2:297a lid 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- (d) geldt een tijdelijke aanstelling overeenkomstig artikel 2:349a lid 2 of artikel 2:356 onder c van het Burgerlijk Wetboek niet als benoeming.

De nietigheid van de benoeming op grond van het hiervoor bepaalde heeft geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid van de besluitvorming waaraan is deelgenomen.

Bij benoeming van een nieuw lid van de Raad van Bestuur zal zoveel mogelijk rekening worden gehouden met een evenwichtige verdeling over mannen en vrouwen. Bij een evenwichtige verdeling van de zetels van de Raad van Bestuur is het streven dat ten minste 1/3 van de zetels wordt bezet door vrouwen en ten minste 1/3 door mannen, voor zover deze zetels worden verdeeld over natuurlijke personen.<sup>4</sup>

- 1.5 Leden van de Raad van Bestuur worden benoemd voor onbepaalde tijd.
- 1.6 Het aantal leden van de Raad van Bestuur wordt vastgesteld door de RvC, na overleg met de CEO.
- 1.7 De voordracht van de RvC wordt opgemaakt met inachtneming van het door de RvC vastgestelde beleid ten aanzien van diversiteit en inclusie (**D&I**) voor de samenstelling van de Raad van Bestuur. Het D&I beleid stelt in ieder geval concrete, passende en ambitieuze doelen om een goede balans te bereiken in genderdiversiteit en andere voor de vennootschap relevante aspecten van D&I voor wat betreft de samenstelling van de Raad van Bestuur.<sup>5</sup>
- 1.8 Leden van de Raad van Bestuur die worden voorgedragen voor benoeming zijn aanwezig tijdens de AvA waar over hun voordracht wordt gestemd.<sup>6</sup>
- 1.9 Een lid van de Raad van Bestuur treedt tussentijds af bij onvoldoende functioneren, structurele onverenigbaarheid van belangen of wanneer dit anderszins naar het oordeel van de RvC is geboden.<sup>7</sup>
- 1.10 De RvC benoemt één van de leden van de Raad van Bestuur tot CEO en één van de leden van de Raad van Bestuur tot CFO.
- 1.11 Individuele leden van de Raad van Bestuur kunnen in het bijzonder worden belast met bepaalde onderdelen van de bestuurstaak, onverminderd de collectieve verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur als geheel. De Raad van Bestuur blijft collectief verantwoordelijk voor besluiten, ook indien deze zijn voorbereid door individuele leden van de Raad van Bestuur. Een individueel lid van de Raad van Bestuur kan slechts die bevoegdheden uitoefenen die de Raad van Bestuur uitdrukkelijk aan hem heeft toegekend of gedelegeerd en hij kan nimmer bevoegdheden uitoefenen die verder strekken dan de bevoegdheden die de Raad van Bestuur als geheel kan uitoefenen.
- 1.12 De verdeling van taken binnen de Raad van Bestuur wordt bepaald (en zonodig gewijzigd) door de Raad van Bestuur, onder goedkeuring van de RvC. De leden van de Raad van Bestuur die specifiek zijn belast met bepaalde bestuurstaken zijn primair verantwoordelijk voor de

---

<sup>4</sup> Artikel 2:166 van het Burgerlijk Wetboek

<sup>5</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.1.5.

<sup>6</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 4.1.8.

<sup>7</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.2.3.

risicobeheersing en de monitoring van de betreffende bestuurstaken. De huidige taakverdeling tussen de leden van de Raad van Bestuur is vermeld in **Bijlage 2**.

- 1.13 Ieder lid van de Raad van Bestuur dient de andere leden van de Raad van Bestuur duidelijk en tijdig te informeren omtrent de wijze waarop hij van gedelegeerde bevoegdheden gebruik heeft gemaakt en belangrijke ontwikkelingen op het gebied dat valt onder zijn verantwoordelijkheid.

## **2. ExCo**

- 2.1 De Raad van Bestuur heeft een ExCo ingesteld, na goedkeuring door de RvC.
- 2.2 De Raad van Bestuur houdt rekening met de *checks and balances* die onderdeel uitmaken van het *two-tier* systeem. Dit betekent onder meer het waarborgen van deskundigheid en verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur en een adequate informatievoorziening aan de RvC. De RvC houdt hier toezicht op en heeft daarbij specifiek aandacht voor de dynamiek en de verhouding tussen de Raad van Bestuur en de ExCo.<sup>8</sup>
- 2.3 De Raad van Bestuur informeert de (voorzitter van de) selectie-, benoemings- en remuneratiecommissie over de beloning van de leden van de ExCo, niet zijnde leden van de Raad van Bestuur.
- 2.4 De ExCo dient zodanig te zijn samengesteld dat een mate van diversiteit wordt gewaarborgd die passend is voor de Vennootschap met betrekking tot expertise, ervaring, competenties, andere persoonlijke kwaliteiten, geslacht of genderidentiteit, leeftijd, nationaliteit en culturele of andere achtergrond, met inachtneming van het D&I beleid voor de ExCo en subtop, opgesteld door de Raad van Bestuur na goedkeuring van de RvC.<sup>9</sup>
- 2.5 Aanvullende regels, met betrekking tot, maar niet beperkt tot de werkwijze en de samenstelling van de ExCo, zullen worden opgenomen in het reglement van de ExCo. Dit reglement wordt vastgesteld en gewijzigd door de Raad van Bestuur, na goedkeuring van de RvC.

## **3. Secretaris van de Vennootschap<sup>10</sup>**

- 3.1 De Raad van Bestuur wordt bijgestaan door de secretaris van de Vennootschap, die wordt benoemd door de Raad van Bestuur, na goedkeuring door de RvC. De secretaris van de Vennootschap kan worden ontslagen door de Raad van Bestuur, na goedkeuring door de RvC.
- 3.2 Alle leden van de Raad van Bestuur hebben toegang tot advies van en dienstverlening door de secretaris van de Vennootschap.
- 3.3 De secretaris van de Vennootschap ziet erop toe dat juiste procedures worden gevolgd en dat wordt gehandeld in overeenstemming met de wettelijke, statutaire en reglementaire verplichtingen van de Raad van Bestuur. De secretaris van de Vennootschap assisteert de CEO bij de organisatie van zaken betreffende de Raad van Bestuur (het voorbereiden van vergaderingen, verslaglegging van vergaderingen, informatievoorziening, etc.). De secretaris van de Vennootschap is als zodanig tevens de secretaris van de Raad van Bestuur.
- 3.4 De secretaris van de Vennootschap kan zijn taken uit hoofde van dit Reglement, of onderdelen daarvan, delegeren aan een (of meer) door hem in overleg met de CEO benoemde plaatsvervanger(s).
- 3.5 De secretaris van de Vennootschap verricht tevens werkzaamheden voor de RvC, zoals voorzien in het Reglement van de RvC.

---

<sup>8</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.1.3.

<sup>9</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.1.5.

<sup>10</sup> Zie ook artikel 6 van het Reglement van de RvC en Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.3.10.

- 3.6 Indien de secretaris van de Vennootschap signaleert dat de belangen van de Raad van Bestuur en de RvC uiteenlopen, waardoor onduidelijk is welke belangen de secretaris dient te behartigen, meldt hij dit bij de Voorzitter RvC en de CEO.

## **HOOFDSTUK II TAKEN EN BEVOEGDHEDEN**

### **4. Algemene taken en bevoegdheden**

- 4.1 De Raad van Bestuur is belast met het besturen, leidinggeven en ontwikkelen van de Vennootschap, hetgeen onder meer betekent dat de Raad van Bestuur verantwoordelijk is voor het realiseren van de doelstellingen van de Vennootschap, het inrichten van een deugdelijke organisatie, de strategie met het bijbehorende risicoprofiel, de resultatenontwikkeling, de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen, alsmede de continuïteit van de Vennootschap en de met haar verbonden onderneming.<sup>11</sup> De Raad van Bestuur richt zich op de duurzame langetermijnwaardecreatie van de Vennootschap en de met haar verbonden onderneming en houdt rekening met de effecten van het handelen van de Vennootschap en de met haar verbonden onderneming op mens en milieu en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van stakeholders.<sup>12</sup> De verantwoordelijkheid voor het besturen van de Vennootschap berust bij de Raad van Bestuur als collectief. De Raad van Bestuur voert zijn werkzaamheden uit onder toezicht van de RvC.
- 4.2 Elk lid van de Raad van Bestuur draagt er zorg voor dat zijn kennis en vaardigheden ruim voldoende zijn en blijven voor een adequate functievervulling in het belang van de Vennootschap.
- 4.3 De leden van de Raad van Bestuur nemen naar buiten toe overeenstemmende standpunten in met betrekking tot belangrijke zaken, principekwesties en zaken van algemeen belang, met inachtneming van de verantwoordelijkheid van de individuele leden van de Raad van Bestuur.
- 4.4 De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving. De Raad van Bestuur is samen met de RvC verantwoordelijk voor de corporate governance structuur van de Vennootschap en de naleving van de Nederlandse Corporate Governance Code.<sup>13</sup>
- 4.5 De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het vormgeven van een cultuur die is gericht op duurzame langetermijnwaardecreatie van de Vennootschap en de met haar verbonden onderneming. De Raad van Bestuur:<sup>14</sup>
- (a) stelt voor de Vennootschap gezamenlijke waarden vast die bijdragen aan een cultuur gericht op duurzame langetermijnwaardecreatie, bespreekt deze met de RvC en is verantwoordelijk voor de inbedding en het onderhouden van deze waarden in de Vennootschap en de met haar verbonden onderneming;
  - (b) stimuleert gedrag dat aansluit bij de vastgestelde waarden en draagt deze waarden uit door het tonen van voorbeeldgedrag, waarbij onder meer aandacht wordt besteed aan:
    - i. de strategie en het bedrijfsmodel;
    - ii. de omgeving waarin de onderneming opereert;

---

<sup>11</sup> Onder de term 'verbonden onderneming' worden mede dochter- en groepsmaatschappijen van de Vennootschap verstaan.

<sup>12</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, principe 1.1.

<sup>13</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, onderdeel 'Naleving van de Code'.

<sup>14</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.5.1 en 2.5.2.

- iii. de bestaande cultuur binnen de onderneming en of het gewenst is daar wijzigingen in aan te brengen; en
  - iv. de sociale veiligheid binnen de onderneming en de bespreekbaarheid en mogelijkheid tot het melden van (vermoedens van) misstanden en onregelmatigheden.
- (c) stelt een gedragscode op en ziet toe op de werking en naleving ervan door zichzelf en de werknemers van de Vennootschap.
- 4.6 De Raad van Bestuur bespreekt in zijn overleg met de RvC en de ondernemingsraad in elk geval:
- (a) gedrag en cultuur in de Vennootschap en de met haar verbonden onderneming,
  - (b) de door de Raad van Bestuur op basis van de in artikel 4.5(a) vastgestelde waarden; en
  - (c) het D&I beleid van de Vennootschap.
- 4.7 De Raad van Bestuur stimuleert een cultuur van openheid en aanspreekbaarheid binnen de Raad van Bestuur.<sup>15</sup>
- 4.8 De Raad van Bestuur draagt er zorg voor dat werknemers zonder gevaar voor hun rechtspositie de mogelijkheid hebben aan de CEO of een door deze daartoe aangewezen functionaris te rapporteren over (vermoedens van) misstanden en onregelmatigheden binnen de Vennootschap. Indien deze het functioneren van leden van de Raad van Bestuur betreffen, geschiedt de rapportage aan de Voorzitter RvC. De Raad van Bestuur informeert onverwijld de Voorzitter RvC over signalen van (vermoedens van) materiële misstanden en onregelmatigheden binnen de Vennootschap en de met haar verbonden onderneming.<sup>16</sup>
- 4.9 Alle transacties tussen de Vennootschap en natuurlijke of rechtspersonen die ten minste tien procent van de aandelen in de Vennootschap houden dienen te worden overeengekomen tegen op de markt gebruikelijke condities. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen bij dergelijke personen spelen die van materiële betekenis zijn voor de Vennootschap en/of dergelijke personen vereisen de goedkeuring van de RvC.<sup>17</sup>

## 5. Strategie en risico's

- 5.1 De Raad van Bestuur ontwikkelt een visie op duurzame langetermijnwaardcreatie van de Vennootschap en de met haar verbonden onderneming en formuleert een daarbij passende strategie. De Raad van Bestuur formuleert concrete doelstellingen ter zake. Bij het vormgeven van de strategie wordt in ieder geval aandacht besteed aan:<sup>18</sup>
- (a) de implementatie en haalbaarheid van de strategie;
  - (b) het door de Vennootschap gevolgde bedrijfsmodel en de markt waarin de Vennootschap en de met haar verbonden onderneming opereren;
  - (c) kansen en risico's voor de Vennootschap;
  - (d) de operationele en financiële doelen van de Vennootschap en de invloed ervan op de toekomstige positie in relevante markten;

---

<sup>15</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.4.1.

<sup>16</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.6.1 en 2.6.2.

<sup>17</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.7.5.

<sup>18</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.1.1.

- (e) de belangen van de stakeholders;
  - (f) de impact van de Vennootschap en de met haar verbonden onderneming op het gebied van duurzaamheid, daaronder begrepen de effecten op mens en milieu;
  - (g) het leveren van een billijke bijdrage (*fair share*) aan de landen waarin de Vennootschap opereert door betaling van belastingen;
  - (h) de impact van nieuwe technologieën en veranderende businessmodellen; en
  - (i) de informatie- en communicatietechnologie (ICT) systemen van de Vennootschap en de daaraan verbonden cybersecurity-risico's (bestaande uit verstoring, uitval of misbruik van ICT).<sup>19</sup>
- 5.2 De Raad van Bestuur betreft de RvC in een tijdig stadium bij het formuleren van de strategie of het aanbrengen van materiële wijzigingen in de strategie ter realisatie van duurzame langetermijnwaardecreatie en legt aan de RvC verantwoording af over de strategie en de toelichting daarop.<sup>20</sup>
- 5.3 Om ervoor te zorgen dat bij het bepalen van de aspecten van de strategie die betrekking hebben op duurzaamheid de belangen van de relevante stakeholders van de Vennootschap worden meegenomen, stelt de Vennootschap een beleid op hoofdlijnen op voor een effectieve dialoog met deze stakeholders. De relevante stakeholders en de Vennootschap zijn bereid met elkaar in dialoog te gaan. De Vennootschap faciliteert deze dialoog, tenzij deze dialoog naar het oordeel van de Raad van Bestuur niet in het belang is van de Vennootschap en de met haar verbonden onderneming. De Vennootschap plaatst het beleid op haar website.<sup>21</sup>
- 5.4 De Raad van Bestuur inventariseert en analyseert de risico's die verbonden zijn aan de strategie en de activiteiten van de Vennootschap en de met haar verbonden onderneming. De inventarisatie en analyse dekt in ieder geval de strategische, operationele, compliance en verslaggevingsrisico's. De Raad van Bestuur stelt vast wat de risicobereidheid is en welke maatregelen tegenover de risico's worden gezet.<sup>22</sup> Op basis van deze risicobeoordeling ontwerpt, implementeert en onderhoudt de Raad van Bestuur adequate interne risicobeheersings- en controlesystemen.<sup>23</sup>
- 5.5 De Raad van Bestuur draagt de eindverantwoordelijkheid voor en ondertekent de Verklaring Omtrent Risicobeheersing (VOR). De Raad van Bestuur monitort de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen. Daarbij stelt de Raad van Bestuur vooraf vast dat het gehele systeem in opzet adequaat is: alle materiële risico's zijn benoemd, daarop afgestemde beheersmaatregelen zijn gedefinieerd, en de verantwoording over de opzet, werking en effectiviteit van deze maatregelen is georganiseerd. De Raad van Bestuur stelt tevens vast dat hiermee voldoende input is gekregen voor de VOR. Ten minste één keer per jaar voert de Raad van Bestuur een systematische beoordeling uit van de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen. Hierbij wordt rekening gehouden met geconstateerde zwaktes, misstanden en onregelmatigheden, signalen van klokkenluiders, geleerde lessen en bevindingen van de internal auditfunctie en de externe accountant. Waar nodig worden verbeteringen in de interne risicobeheersings- en controlesystemen doorgevoerd.<sup>24</sup>
- 5.6 De Raad van Bestuur ziet erop toe dat er een Chief Information Security Officer (CISO) wordt aangesteld, die is belast met het formuleren en bewaken van het digitale informatiebeveiligings- en cybersecuritybeleid binnen de Vennootschap. De CISO rapporteert aan de CFO. De Raad van

<sup>19</sup> Vgl. Cyber Security Raad, Handreiking cybersecurity voor bestuurders & bedrijfseigenaren

<sup>20</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.1.2.

<sup>21</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.1.5.

<sup>22</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.2.1.

<sup>23</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.2.2.

<sup>24</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.2.3.

Bestuur zorgt ervoor dat de CISO de vaardigheden, middelen, en autonomie heeft om het cybersecuritybeleid van de organisatie te ontwikkelen en implementeren.<sup>25</sup>

- 5.7 De Raad van Bestuur stemt de VOR af met de auditcommissie en bespreekt met de auditcommissie de effectiviteit van de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen en legt daarover verantwoording af aan de RvC.<sup>26</sup>

## 6. Internal auditfunctie

- 6.1 De internal auditfunctie heeft als taak de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen te beoordelen. De internal auditfunctie heeft direct toegang tot de auditcommissie en de externe accountant.<sup>27</sup> De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de internal auditfunctie.<sup>28</sup>
- 6.2 De Raad van Bestuur benoemt en ontslaat het hoofd van de internal auditfunctie, welke besluiten samen met een advies van de auditcommissie ter goedkeuring aan de RvC worden voorgelegd.<sup>29</sup>
- 6.3 De Raad van Bestuur beoordeelt jaarlijks na overleg met de auditcommissie de wijze waarop de internal auditfunctie zijn taak uitoefent. Het functioneren van de interne auditfunctie wordt ten minste elke vijf jaar beoordeeld door een onafhankelijke derde partij.<sup>30</sup>
- 6.4 De Raad van Bestuur stelt een charter internal auditfunctie op en kan deze te allen tijde wijzigen met goedkeuring van de voorzitter van de auditcommissie. De charter internal auditfunctie geeft aan wat de rol en de verantwoordelijkheid van de internal auditfunctie is, wat haar samenstelling is en op welke wijze zij haar taken uitoefent. De interne auditfunctie rapporteert hiërarchisch aan de CEO.
- 6.5 Het werkplan van de interne auditfunctie (Internal Audit Jaarplan) wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Bestuur en vervolgens aan de RvC. In dit werkplan wordt aandacht besteed aan de interactie met de externe accountant.<sup>31</sup>
- 6.6 De internal auditfunctie informeert de Raad van Bestuur en de voorzitter van de auditcommissie onverwijld wanneer hij bij de uitvoering van zijn opdracht een materiële misstand of onregelmatigheid constateert of vermoedt. Wanneer (het vermoeden van) een materiële misstand of onregelmatigheid het functioneren van één of meerdere bestuurders betreft, meldt de internal auditfunctie dit aan de Voorzitter RvC.<sup>32</sup>

## 7. Bestuursverslag

De Raad van Bestuur zorgt ervoor dat de in **Bijlage 3** omschreven informatie is opgenomen in het bestuursverslag.

## 8. Omgang met de externe accountant

- 8.1 De Raad van Bestuur zorgt ervoor dat de externe accountant zijn controlewerkzaamheden naar behoren kan uitoefenen en bevordert dat zowel door de externe accountant als door de Vennootschap adequate uitvoering wordt gegeven aan de rol en het beleid van de Vennootschap betreffende de externe accountant zoals voorzien bij of krachtens de overeenkomst met de externe

---

<sup>25</sup> Cyber Security Raad, Handreiking cybersecurity voor bestuurders & bedrijfseigenaren .

<sup>26</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.4.1.

<sup>27</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.3.4.

<sup>28</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, Principe 1.3.

<sup>29</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.3.1.

<sup>30</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.3.2.

<sup>31</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.3.3.

<sup>32</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.6.4.

accountant, dit Reglement, het Reglement van de RvC, het reglement van de auditcommissie en de charter internal auditfunctie.

- 8.2 De Raad van Bestuur en de RvC onderhouden reguliere contacten met de externe accountant. In zijn onderhoud met de externe accountant bespreekt de Raad van Bestuur in ieder geval het concept-auditplan voordat dit aan de auditcommissie wordt voorgelegd.<sup>33</sup> De Raad van Bestuur draagt er zorg voor dat de externe accountant tijdig alle informatie ontvangt die nodig is voor de uitvoering van zijn werkzaamheden. Het bestuur stelt de externe accountant in de gelegenheid om op die informatie te reageren.<sup>34</sup>
- 8.3 De RvC krijgt inzage in de belangrijkste discussiepunten tussen de externe accountant en de Raad van Bestuur naar aanleiding van de concept management letter dan wel het concept accountantsverslag.<sup>35</sup>
- 8.4 De Raad van Bestuur maakt jaarlijks zijn observaties ten aanzien van het functioneren van de externe accountant en de door hem verrichte werkzaamheden kenbaar aan de auditcommissie en de RvC, zulks in het kader van de (her)benoeming danwel ontslag van de accountant en het verlenen van een nieuwe controle-opdracht.<sup>36</sup> De Raad van Bestuur faciliteert het benoemingsproces van de accountant en formuleert mede de reikwijdte van het accountantsonderzoek, de te hanteren materialiteit en het honorarium van de accountant.<sup>37</sup>
- 8.5 De externe accountant informeert de Raad van Bestuur en de voorzitter van de auditcommissie onverwijld wanneer hij bij de uitvoering van zijn opdracht een misstand of onregelmatigheid constateert of vermoedt. Wanneer (het vermoeden van) een misstand of onregelmatigheid het functioneren van één of meerdere bestuurders betreft, meldt de externe accountant dit aan Voorzitter RvC.<sup>38</sup>
- 8.6 De Raad van Bestuur stelt namens de Vennootschap een persbericht op bij een tussentijdse beëindiging van de relatie met de externe accountantsorganisatie, waarin de reden van de tussentijdse beëindiging wordt toegelicht.<sup>39</sup>

## **9. Omgang met de RvC**

- 9.1 De CEO is het eerste aanspreekpunt voor de Voorzitter RvC en de overige leden van de RvC.
- 9.2 De leden van de Raad van Bestuur wonen vergaderingen van de RvC zoveel als mogelijk bij, voor zover de RvC niet aangeeft buiten zijn aanwezigheid te willen vergaderen.<sup>40</sup>
- 9.3 De Raad van Bestuur stimuleert een cultuur van openheid en aanspreekbaarheid tussen de Raad van Bestuur en de RvC.<sup>41</sup>
- 9.4 De Raad van Bestuur verschaft uit eigener beweging en tijdig de informatie aan de RvC en zijn leden en Commissies die zij nodig hebben om adequaat te kunnen functioneren en hun taken naar behoren te kunnen uitoefenen. Deze informatie wordt zoveel mogelijk schriftelijk verstrekt.
- 9.5 Met betrekking tot het verschaffen van informatie aan en het uitoefenen van taken en bevoegdheden door de RvC en zijn leden en Commissies handelen de Raad van Bestuur en zijn leden overeenkomstig hetgeen daaromtrent ten aanzien van de Raad van Bestuur en zijn leden is

---

<sup>33</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, Principe 1.7 en best practice bepaling 1.7.2.

<sup>34</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.7.1.

<sup>35</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.7.5.

<sup>36</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.6.1.

<sup>37</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.6.3.

<sup>38</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.6.3.

<sup>39</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 1.6.5.

<sup>40</sup> Zie ook artikel 18.1 Reglement RvC.

<sup>41</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.4.1.

bepaald bij of krachtens dit Reglement, het Reglement van de RvC, reglementen van de Commissies, de statuten van de Vennootschap en toepasselijke wet- en regelgeving.

## **10. Omgang met de aandeelhouders**

- 10.1 De Raad van Bestuur is zich ervan bewust dat aandeelhouders het belang onderkennen van een strategie gericht op duurzame langetermijnwaardecreatie van de Vennootschap en de met haar verbonden onderneming.<sup>42</sup>
- 10.2 De Raad van Bestuur en de RvC dragen zorg voor een adequate informatieverschaffing en voorlichting aan de AvA.<sup>43</sup>
- 10.3 De Raad van Bestuur en de RvC verschaffen de AvA tijdig alle door haar verlangde informatie, tenzij een zwaarwichtig belang van de Vennootschap zich daartegen verzet. Indien door de Raad van Bestuur en de RvC op een zwaarwichtig belang een beroep wordt gedaan, wordt dit beroep gemotiveerd toegelicht.<sup>44</sup>
- 10.4 Op de agenda van de AvA wordt vermeld welke punten ter bespreking en welke punten ter stemming zijn.<sup>45</sup>
- 10.5 Voorstellen omtrent de volgende onderwerpen worden als aparte agendapunten behandeld:
- (a) materiële wijzigingen in de statuten;
  - (b) de benoeming van de leden van de RvC;
  - (c) de kennisgeving van het voornemen tot benoeming van de leden van de Raad van Bestuur;
  - (d) het reserverings- en dividendbeleid van de Vennootschap (de hoogte en bestemming van reservering, de hoogte van het dividend en de dividendvorm);
  - (e) de uitkering van dividend;
  - (f) de goedkeuring van het door de Raad van Bestuur gevoerde beleid (decharge);
  - (g) de goedkeuring van het door de RvC uitgeoefende toezicht (decharge);
  - (h) elke substantiële wijziging in de corporate governance van de Vennootschap en in de naleving van de Nederlandse Corporate Governance Code; en
  - (i) de benoeming van de externe accountant.<sup>46</sup>
- 10.6 Een voorstel tot goedkeuring of machtiging door de AvA wordt schriftelijk toegelicht. De Raad van Bestuur gaat in de toelichting in op alle feiten en omstandigheden die relevant zijn voor de te verlenen goedkeuring of machtiging.<sup>47</sup>
- 10.7 De leden van de Raad van Bestuur wonen de AvA bij, behoudens verhindering op grond van bijzondere omstandigheden. Onder omstandigheden kan een lid van de Raad van Bestuur de AvA bijwonen door middel van een elektronisch communicatiemiddel.

---

<sup>42</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 4.4.

<sup>43</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, Principe 4.2.

<sup>44</sup> Artikel 2:107 lid 2 van het Burgerlijk Wetboek en Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 4.2.1.

<sup>45</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 4.1.3.

<sup>46</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 4.1.3.

<sup>47</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 4.1.4.

- 10.8 De Vennootschap formuleert een beleid op hoofdlijnen inzake bilaterale contacten met aandeelhouders. Aandeelhouders en de Vennootschap zijn bereid met elkaar in dialoog te gaan, indien passend en naar eigen inzicht. De Vennootschap faciliteert deze dialoog, tenzij dit naar het oordeel van de Raad van Bestuur niet in het belang is van de Vennootschap en de met haar verbonden onderneming.<sup>48</sup>

## **11. Website van de Vennootschap**

De Vennootschap plaatst en actualiseert alle informatie die zij krachtens het op haar van toepassing zijnde vennootschapsrecht dient te publiceren of deponeren, op een afzonderlijk – dat wil zeggen: gescheiden van de commerciële informatie van de Vennootschap – en als zodanig herkenbaar gedeelte van de website van de Vennootschap en zorgt ervoor dat deze informatie gedurende ten minste één jaar<sup>49</sup> op de website toegankelijk is. Een lijst van informatie die in elk geval op de website dient te worden geplaatst is opgenomen in **Bijlage 4**.<sup>50</sup>

## **HOOFDSTUK III VERGADERINGEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR; BESLUITVORMING**

### **12. Vergaderingen van de Raad van Bestuur**

- 12.1 De Raad van Bestuur vergadert in beginsel tweewekelijks, of zoveel vaker als wenselijk of noodzakelijk wordt geacht voor een goed functioneren van de Raad van Bestuur door één van de leden van de Raad van Bestuur. Vergaderingen van de Raad van Bestuur worden bijeengeroepen door de CEO. Behoudens in spoedeisende gevallen, zulks ter beoordeling van de CEO, wordt de agenda voor de vergadering ten minste drie kalenderdagen voor de vergadering toegezonden aan alle leden van de Raad van Bestuur. Ten aanzien van elk agendapunt wordt zoveel mogelijk schriftelijke uitleg verschaft en worden relevante stukken bijgevoegd.
- 12.2 Vergaderingen van de Raad van Bestuur worden over het algemeen gehouden ten kantore van de Vennootschap, maar kunnen ook elders worden gehouden. Vergaderingen van de Raad van Bestuur kunnen tevens worden gehouden door middel van conference call, video conference of andere communicatiemiddelen, mits de deelnemers daarbij tegelijkertijd met elkaar kunnen communiceren.
- 12.3 Een lid van de Raad van Bestuur kan zich in vergaderingen door een ander lid van de Raad van Bestuur bij volmacht doen vertegenwoordigen. Van het bestaan van een dergelijke volmacht moet aan de CEO, of in zijn afwezigheid de ter vergadering aanwezige leden van de Raad van Bestuur, genoegzaam zijn gebleken.
- 12.4 Omtrent het toelaten ter vergadering van andere personen dan de leden van de Raad van Bestuur en de secretaris van de Vennootschap of diens plaatsvervanger beslissen de ter vergadering aanwezige en vertegenwoordigde leden van de Raad van Bestuur, bij meerderheid van stemmen.
- 12.5 Van het verhandelde in een vergadering van de Raad van Bestuur wordt een verslag opgemaakt door de secretaris van de Vennootschap of een andere daartoe door de voorzitter van de vergadering aangewezen persoon. Het verslag verschaft inzicht in de besluitvorming ter vergadering. Het verslag wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur in beginsel in de eerstvolgende vergadering.

### **13. Besluitvorming binnen de Raad van Bestuur**

---

<sup>48</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 4.2.2.

<sup>49</sup> Zie artikel 5:25m lid 3 Wft.

<sup>50</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 4.2.4.

- 13.1 De leden van de Raad van Bestuur bevorderen zoveel mogelijk dat besluiten bij unanimiteit worden genomen.
- 13.2 Ieder lid van de Raad van Bestuur heeft één stem.
- 13.3 Indien unanimiteit niet haalbaar blijkt en de wet, de statuten van de Vennootschap of dit Reglement geen grotere meerderheid voorschrijven, worden besluiten van de Raad van Bestuur genomen bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Indien de stemmen staken is het besluit niet genomen, en zal het onderwerp tijdens de volgende vergadering van de Raad van Bestuur opnieuw op de agenda worden gezet ter behandeling. Indien de stemmen in deze tweede vergadering wederom staken, kunnen de leden van de Raad van Bestuur de aangelegenheid waarop het besluit betrekking heeft overeenkomstig het bepaalde in artikel 14 voorleggen aan de Voorzitter RvC.
- 13.4 De Raad van Bestuur kan slechts besluiten nemen indien een meerderheid van de in functie zijnde leden van de Raad van Bestuur aanwezig of vertegenwoordigd is.
- 13.5 Besluiten van de Raad van Bestuur worden in beginsel genomen in een vergadering van de Raad van Bestuur.
- 13.6 De Raad van Bestuur neemt geen besluiten op een gebied waarvoor een bepaald lid van de Raad van Bestuur in het bijzonder verantwoordelijk is indien dat lid afwezig is.
- 13.7 Besluiten van de Raad van Bestuur kunnen ook schriftelijk worden genomen, mits het desbetreffende voorstel aan alle in functie zijnde leden van de Raad van Bestuur is voorgelegd en geen van hen zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet. Schriftelijke besluitvorming geschiedt door middel van schriftelijke verklaringen van alle leden van de Raad van Bestuur, die ook bij volmacht kunnen worden afgegeven. Een verklaring van een lid van de Raad van Bestuur dat zich terzake van een schriftelijk te nemen besluit wil onthouden van stemming, dient in te houden dat hij zich niet tegen deze wijze van besluitvorming verzet.
- 13.8 De Raad van Bestuur mag afwijken van de bepalingen van de artikelen 13.4, 13.5, 13.6 en 13.7 indien de CEO dit noodzakelijk acht gezien het dringende karakter of andere omstandigheden van de zaak, mits alle leden van de Raad van Bestuur in staat worden gesteld deel te nemen aan de besluitvorming. De CEO en de secretaris van de Vennootschap stellen een verslag op van aldus genomen besluiten, dat bij de stukken voor de volgende vergadering van de Raad van Bestuur wordt toegevoegd.
- 13.9 Elk lid van de Raad van Bestuur heeft in afwijking van het bepaalde in artikel 13 de bevoegdheid om zelfstandig een besluit te nemen met betrekking tot investeringen zoals voorzien in de goedgekeurde jaarlijkse investeringsbegroting, het publiceren van voorgenomen aanbestedingen en het uitbrengen van offertes tot maximaal EUR 5 mln. In het geval van risicovolle investeringen of bij twijfel dient het investeringsvoorstel alsnog ter besluitvorming te worden voorgelegd aan de RvB vergadering.
- 13.10 Van een door de Raad van Bestuur genomen besluit kan extern worden blijk gegeven door een verklaring van de CEO en/of de secretaris van de Vennootschap.
- 13.11 De in **Bijlage 5** opgenomen besluiten van de Raad van Bestuur behoeven de voorafgaande goedkeuring van de RvC. Op grond van artikel 20.5 van de statuten van de Vennootschap is de RvC, na overleg met de Raad van Bestuur, bevoegd andere besluiten van de Raad van Bestuur dan opgenomen in **Bijlage 5** (en tevens opgenomen in artikel 20.2 van de statuten van de Vennootschap en artikel 22 van het Reglement van de RvC) aan haar goedkeuring te onderwerpen. Deze besluiten dienen duidelijk te worden omschreven en schriftelijk aan de Raad van Bestuur te worden meegedeeld.

## **14. Geschillen binnen de Raad van Bestuur**

- 14.1 In geval van een ernstig verschil van inzicht binnen de Raad van Bestuur, daaronder mede begrepen maar niet beperkt tot het staken van stemmen in een tweede bestuursvergadering overeenkomstig het bepaalde in artikel 13.3, is ieder lid van de Raad van Bestuur bevoegd de aangelegenheid waarop het ernstig verschil van inzicht betrekking heeft voor te leggen aan de Voorzitter RvC. Alvorens van die bevoegdheid gebruik te maken, zal het betrokken lid van de Raad van Bestuur de andere leden van de Raad van Bestuur daarvan in kennis stellen.
- 14.2 Indien een aangelegenheid als bedoeld in artikel 14.1 niet tot een oplossing is gebracht nadat deze is voorgelegd aan de Voorzitter RvC, is de Voorzitter RvC bevoegd de betreffende aangelegenheid voor te leggen aan de RvC, nadat hij daarvan de leden van de Raad van Bestuur in kennis heeft gesteld. De RvC is vervolgens bevoegd te besluiten omtrent de betreffende aangelegenheid.

## **HOOFDSTUK IV OVERIGE BEPALINGEN**

## **15. Tegenstrijdige belangen leden Raad van Bestuur**

- 15.1 Een lid van de Raad van Bestuur is alert op belangenverstrengeling en zal in ieder geval:
- (a) niet in concurrentie met de Vennootschap treden;
  - (b) geen (substantiële) schenkingen van de Vennootschap voor zichzelf, voor zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad vorderen of aannemen;
  - (c) ten laste van de Vennootschap geen ongerechtvaardigde voordelen aan derden verschaffen;
  - (d) geen zakelijke kansen die aan de Vennootschap toekomen benutten voor zichzelf of voor zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad.<sup>51</sup>
- 15.2 Een tegenstrijdig belang kan onder meer bestaan wanneer de Vennootschap voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon:
- (a) waarin een lid van de Raad van Bestuur persoonlijk een materieel financieel belang houdt; of
  - (b) waarvan een bestuurder of commissaris een familierechtelijke verhouding<sup>52</sup> heeft met een lid van de Raad van Bestuur.<sup>53</sup>
- 15.3 Een lid van de Raad van Bestuur meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang bij een transactie die van materiële betekenis is voor de Vennootschap en/of voor het betrokken lid onverwijld aan de Voorzitter RvC en de overige leden van de RvB en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie inzake zijn echtgenote, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. De RvC besluit buiten

---

<sup>51</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.7.1.

<sup>52</sup> Een familierechtelijke betrekking bestaat tussen een kind, diens ouders en hun bloedverwanten (Artikel 1:197 van het Burgerlijk Wetboek).

<sup>53</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.7.3 eerste alinea.

aanwezigheid van het betrokken lid van de Raad van Bestuur of sprake is van een tegenstrijdig belang.<sup>54</sup> Indien daarvan naar het oordeel van de RvC sprake is, geldt het bepaalde in artikel 15.4.

- 15.4 Een lid van de Raad van Bestuur neemt niet deel aan de beraadslaging en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij hij een tegenstrijdig belang heeft met de Vennootschap. Wanneer hierdoor geen besluit van de Raad van Bestuur kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de RvC.<sup>55</sup>
- 15.5 Een lid van de Raad van Bestuur die in verband met een (potentieel) tegenstrijdig belang niet de taken en bevoegdheden uitoefent die hem anders als lid van de Raad van Bestuur zouden toekomen, wordt in zoverre aangemerkt als een lid van de Raad van Bestuur dat belet heeft.
- 15.6 Alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van leden van de Raad van Bestuur spelen, dienen te worden overeengekomen tegen op de markt gebruikelijke condities. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van leden van de Raad van Bestuur spelen en die van (materiële) betekenis zijn voor de Vennootschap en/of de betrokken leden van de Raad van Bestuur behoeven de goedkeuring van de RvC.<sup>56</sup>

## **16. Intern onderzoek**

Een lid van de Raad van Bestuur is te allen tijde gehouden zijn medewerking te verlenen aan een door de Vennootschap ingesteld onderzoek naar signalen van misstanden en onregelmatigheden binnen de Vennootschap en de daaraan verbonden onderneming.<sup>57</sup>

## **17. Bezoldiging leden Raad van Bestuur**

- 17.1 Het bezoldigingsbeleid voor leden van de Raad van Bestuur is duidelijk en begrijpelijk, is gericht op duurzame langetermijnwaardcreatie en houdt rekening met de interne beloningsverhoudingen binnen de onderneming.<sup>58</sup>
- 17.2 De bezoldiging en contractuele arbeidsvoorwaarden van de afzonderlijke leden van de Raad van Bestuur worden vastgesteld door de RvC overeenkomstig artikel 15 van de statuten van de Vennootschap en artikel 14 van het Reglement van de RvC, een en ander binnen het door de AvA vastgestelde bezoldigingsbeleid.<sup>59</sup>
- 17.3 De Vennootschap en haar dochtermaatschappijen verstrekken geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke aan leden van de Raad van Bestuur, tenzij in de normale uitoefening van het bedrijf en tegen de daarvoor voor het gehele personeel geldende voorwaarden en na goedkeuring van de RvC. Leningen worden niet kwijtgescholden.<sup>60</sup>
- 17.4 Naast de bezoldiging worden alle redelijke kosten van leden van de Raad van Bestuur vergoed die zijn gemaakt met toestemming van de CEO of, voor wat betreft de CEO, met toestemming van de Voorzitter RvC.

## **18. Nevenfuncties**

- 18.1 Een lid van de Raad van Bestuur meldt een nevenfunctie vooraf aan de RvC en ten minste jaarlijks in een vergadering van de RvC worden de nevenfuncties besproken. De aanvaarding van

---

<sup>54</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.7.3 tweede alinea en derde alinea slot.

<sup>55</sup> Artikel 2:129 lid 6 van het Burgerlijk Wetboek.

<sup>56</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.7.4.

<sup>57</sup> Vgl. Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.6.4 en artikel 9.1 Reglement RvC.

<sup>58</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, Principe 3.1.

<sup>59</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, Principe 3.2.

<sup>60</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.7.6.

een commissariaat of een andere betaalde functie, inclusief van adviserende of toezichhoudende aard, door een lid van de Raad van Bestuur behoeft de goedkeuring van de RvC.<sup>61</sup>

- 18.2 Een lid van de Raad van Bestuur mag niet meer dan twee toezichhoudende functies vervullen in Nederlandse grote vennootschappen of grote stichtingen. Een lid van de Raad van Bestuur mag tevens niet voorzitter zijn van een toezichhoudend orgaan van een Nederlandse grote vennootschap of grote stichting.

## 19. Bezit van en transacties in effecten

Met betrekking tot bezit van en transacties in effecten in beursgenoteerde vennootschappen - dienen leden van de Raad van Bestuur zich te houden aan alle voorschriften op het gebied van openbaarmaking en handel met voorwetenschap die krachtens wet of beursregelgeving daarop van toepassing zijn. Onder "effecten in beursgenoteerde vennootschappen" worden te dezen verstaan alle effecten (i) die aan enige effectenbeurs in Nederland of daarbuiten zijn genoteerd of worden verhandeld of waarvan aannemelijk is dat deze spoedig aan zodanige beurs genoteerd of verhandeld zullen worden; of (ii) waarvan de waarde mede wordt bepaald door de waarde van de onder (i) bedoelde effecten.

## 20. Vertrouwelijkheid

Ieder lid van de Raad van Bestuur verbindt zich zowel tijdens zijn lidmaatschap van de Raad van Bestuur als ook daarna op geen enkele wijze aan wie dan ook enige mededeling te doen van gegevens van vertrouwelijke aard betreffende de onderneming van de Vennootschap en/of vennootschappen waarin zij belanghebbende is, die het lid van de Raad van Bestuur ter kennis is gekomen in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden voor de Vennootschap en waarvan hij weet of dient te weten dat deze vertrouwelijk is, tenzij hij zulks bij wet verplicht is. Het is een lid van de Raad van Bestuur wel toegestaan mededeling te doen van gegevens als hierboven bedoeld aan leden van de Raad van Bestuur, de RvC, alsmede stafleden van de Vennootschap en vennootschappen waarin de Vennootschap belanghebbende is, die gezien hun werkzaamheden voor de Vennootschap en vennootschappen waarin de Vennootschap belanghebbende is, van de betreffende informatie op de hoogte dienen te worden gebracht. Een lid van de Raad van Bestuur mag de hierboven omschreven informatie op geen enkele wijze voor eigen nut aanwenden.

## 21. Diversen

- 21.1 **Aanvaarding door leden van de Raad van Bestuur.** Ieder die tot lid van de Raad van Bestuur wordt benoemd verklaart bij aanvaarding van de functie schriftelijk aan de Vennootschap dat hij de inhoud van dit Reglement aanvaardt en daarmee instemt, en verbindt zich jegens de Vennootschap de bepalingen van dit Reglement te zullen naleven. De vorige volzin is van overeenkomstige toepassing op degene die tijdelijk, in geval van belet of ontstentenis van één of meer leden van de Raad van Bestuur, door de RvC is aangewezen om bestuurstaken te vervullen.
- 21.2 **Incidentele niet-naleving.** De Raad van Bestuur kan incidenteel besluiten dit Reglement niet na te leven, met inachtneming van toepasselijke wet- en regelgeving, maar alleen met goedkeuring van de RvC.
- 21.3 **Wijziging.** Dit Reglement kan van tijd tot tijd en zonder voorafgaande kennisgeving door de Raad van Bestuur worden gewijzigd, maar alleen met de voorafgaande goedkeuring van de RvC.
- 21.4 **Interpretatie.** In geval van onduidelijkheid of verschil van mening over de betekenis van enige bepaling uit dit Reglement is het oordeel van de Voorzitter RvC daaromtrent beslissend.

---

<sup>61</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.4.2.

- 21.5 **Toepasselijk recht en jurisdictie.** Dit Reglement wordt beheerst door Nederlands recht. De Nederlandse rechter is exclusief bevoegd om geschillen als gevolg van of in verband met dit Reglement (inclusief geschillen omtrent het bestaan, de geldigheid of de beëindiging van dit Reglement) te beslechten.
- 21.6 **Complementariteit met Nederlands recht en de statuten.** Dit Reglement is een aanvulling op de bepalingen ter zake van de Raad van Bestuur zoals neergelegd in het Nederlands recht, overige toepasselijke Nederlandse of EU-regelgeving en de statuten van de Vennootschap. Waar dit Reglement niet in overeenstemming is met Nederlands recht, overige toepasselijke Nederlandse of EU-regelgeving of de statuten van de Vennootschap, prevaleren die laatste. Waar dit Reglement in overeenstemming is met de statuten van de Vennootschap maar niet in overeenstemming met Nederlands recht of overige toepasselijke Nederlandse of EU-regelgeving, prevaleren die laatste.
- 21.7 **Partiële nietigheid.** Indien een of meer bepalingen van dit Reglement ongeldig zijn of worden, tast dit de geldigheid van de overblijvende bepalingen niet aan. De Raad van Bestuur mag, onder voorafgaande goedkeuring door de RvC, de ongeldige bepalingen vervangen door geldige bepalingen waarvan de gevolgen, gegeven inhoud en doel van dit Reglement, zoveel mogelijk overeenkomen met de ongeldige bepalingen.

\* \* \* \* \*

## BIJLAGE 1

### BEGRIPPENLIJST

1. In dit Reglement hebben de navolgende begrippen de daarachter vermelde betekenissen:

**Auditcommissie** betekent de als zodanig in artikel 7 van het Reglement van de RvC aangeduide commissie.

**AvA** betekent de algemene vergadering van aandeelhouders van de Vennootschap.

**bestuursverslag** betekent het door de RvB opgestelde bestuursverslag van de Vennootschap als bedoeld in artikel 2:101 en 2:391 van het Burgerlijk Wetboek.

**CEO** betekent de Chief Executive Officer van de Vennootschap, tevens de voorzitter van de Raad van Bestuur.

**CFO** betekent de Chief Financial Officer van de Vennootschap.

**Commissie** betekent ten aanzien van de RvC, elke commissie van de RvC, als bedoeld in artikel 7 van het Reglement van de RvC.

**Commissie van Aandeelhouders** betekent de commissie van aandeelhouders als bedoeld in artikel 2:158 lid 10 van het Burgerlijk Wetboek, indien deze door de AvA is aangewezen.

**D&I beleid** betekent het diversiteit en inclusiebeleid van de Vennootschap.

**dochtermaatschappij** heeft de betekenis die aan dit begrip is toegekend in artikel 2:24a van het Burgerlijk Wetboek.

**ExCo** betekent de executive committee van de Vennootschap.

**externe accountant** betekent de accountantsorganisatie dat overeenkomstig artikel 2:393 van het Burgerlijk Wetboek belast is met het onderzoek van de jaarrekening van de Vennootschap en overeenkomstig artikel 2:393a van het Burgerlijk Wetboek belast is met het onderzoek van de duurzaamheidsrapportering (voor zover van toepassing).

**gelieerde vennootschap** heeft de betekenis die aan dit begrip is toegekend in artikel 5:48 Wet op het financieel toezicht (Wft).

**groepsmaatschappij** heeft de betekenis die aan dit begrip is toegekend in artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek.

**jaarrekening** betekent de jaarrekening van de Vennootschap als bedoeld in artikel 2:101 en 2:361 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek.

**Nederlandse Corporate Governance Code** betekent de Nederlandse Corporate Governance Code 2025.

**ondernemingsraad** betekent de ondernemingsraad van de Vennootschap.

**Profielschets RvC** betekent de profielschets voor de omvang en samenstelling van de RvC, als zodanig aangeduid in artikel 1.1 van het Reglement van de RvC.

**Raad van Bestuur** betekent het bestuur van de Vennootschap.

**Reglement** betekent ofwel het Reglement van de Raad van Bestuur ofwel het Reglement van de RvC, afhankelijk van de context, inclusief de daarbij behorende bijlagen.

**Remuneratierapport** betekent het remuneratierapport van de RvC betreffende het remuneratiebeleid van de Vennootschap zoals opgesteld door de selectie-, benoemings- en remuneratiecommissie van de RvC.

**RvC** betekent de raad van commissarissen van de Vennootschap.

**schriftelijk** betekent bij brief, e-mail of WhatsApp, of bij boodschap die via een ander gangbaar communicatiemiddel wordt overgebracht en op schrift kan worden ontvangen.

**selectie-, benoemings- en remuneratiecommissie** betekent de als zodanig in artikel 7 van het Reglement van de RvC aangeduide commissie.

**Vennootschap** betekent Alliander N.V., alsmede, waar passend, de dochtermaatschappijen en eventuele andere groepsmaatschappijen van de Vennootschap waarvan de financiële gegevens zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap.

**Voorzitter RvC** betekent de voorzitter van de RvC.

2. Behoudens voor zover uit de context anders voortvloeit, geldt in de Reglementen van de Raad van Bestuur en de RvC:
  - (a) een verwijzing naar een artikel of bijlage is een verwijzing naar een artikel of bijlage van dit Reglement, tenzij uitdrukkelijk blijkt dat dit niet is bedoeld;
  - (b) begrippen en uitdrukkingen waar aangegeven in enkelvoud hebben tevens betrekking op het meervoud en omgekeerd;
  - (c) woorden en begrippen waar aangegeven in de mannelijke vorm hebben tevens betrekking op de vrouwelijke vorm; en
  - (d) een verwijzing naar een wetsbepaling geldt als verwijzing naar zodanige wetsbepaling met inachtneming van alle wijzigingen, uitbreidingen en vervangende regelgeving daarvan die van tijd tot tijd zullen gelden.
3. Kopjes van artikelen en andere kopjes in de Reglementen van de Raad van Bestuur en de RvC zijn slechts opgenomen ten behoeve van de overzichtelijkheid en vormen geen onderdeel van het desbetreffende Reglement voor interpretatiedoeleinden.

## BIJLAGE 2

### TAAKVERDELING VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR ALLIANDER N.V.

Onverminderd de wettelijke verantwoordelijkheid van elk lid van de Raad van Bestuur voor het bestuur van de onderneming als geheel.

	CEO	CFO
Primaire opdracht	Eindverantwoordelijk voor de koers en performance van de Vennootschap. Verkrijgen robuuste maatschappelijke regiefunctie in energietransitie. Versterken Licence-to-Operate & Licence-to-Grow vanuit reputatie en regulatorisch kader (Den Haag, Brussel).	Solide interne besturing en bedrijfsvoering van de Vennootschap. Borging financieel-economische positie. Systematische sturing op groei en performance (in control), inclusief sturing op maatschappelijke impact.
Belangrijkste aandachtsgebieden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Corporate strategie</li> <li>- Corporate governance</li> <li>- Beïnvloeding van beleid en wet- en regelgeving</li> <li>- Externe positionering en reputatiemanagement</li> <li>- Duurzaamheid en diversiteit</li> <li>- Vergaderingen en besluitvorming Raad van Bestuur en ExCo</li> <li>- Relatie Raad van Bestuur met RvC en ExCo</li> <li>- Relatie met internal audit functie</li> <li>- Transformatie en Ontwikkeling van het energiesysteem van de toekomst (portefeuille CTO)</li> <li>- Arbeidsmarkt en organisatietransformatie en HR (portefeuille CHRO)</li> <li>- Digitale transformatie van de organisatie (portefeuille CDO)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Financiële strategie</li> <li>- Lange termijn financiering</li> <li>- Kostenbesparing</li> <li>- Niet-gereguleerde activiteiten binnen Alliander</li> <li>- Business &amp; Corporate Control</li> <li>- Financiële en duurzaamheidsverslaglegging</li> <li>- Relatie met externe accountant</li> <li>- Risicobeheersing</li> <li>- Dienstverlening aan klanten, realiseren van aansluitingen, continuïteit van energielevering en faciliteren van energiemarkten (portefeuille COO Customers)</li> <li>- Programmatisch plannen, prioriteren en realiseren van werkzaamheden aan energiesystemen en organiseren voorwaarden die nodig zijn voor samenwerking met externe partners (portefeuille COO Networks)</li> </ul>

## BIJLAGE 3

### INFORMATIE OP TE NEMEN IN HET BESTUURSVERSLAG

Naast de gegevens die dienen te worden opgenomen op grond van de bepalingen van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, zie onder meer artikel 2:391 BW en 2:392 BW, dient de volgende informatie in het bestuursverslag te worden opgenomen:

- 1.1.4 CG Code Een toelichting op de visie van de Raad van Bestuur op duurzame langetermijnwaardcreatie, de strategie ter realisatie daarvan en op welke wijze in het afgelopen boekjaar daaraan is bijgedragen. Daarbij wordt verslag gedaan over (a) de door de Raad van Bestuur geformuleerde doelstellingen, (b) welke effecten de producten, diensten en activiteiten van de onderneming hebben gehad op mens en milieu, (c) hoe de belangen van stakeholders daarin zijn meegewogen, (d) welke acties in dat kader zijn genomen en (e) de mate waarin de gestelde doelstellingen zijn behaald.<sup>62</sup>
- 1.4.2 CG Code Verantwoording over (a) de uitvoering van de risicobeoordeling en een beschrijving van de voornaamste risico's waarvoor de Vennootschap zich geplaatst ziet in relatie tot haar risicobereidheid, (b) de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen op het gebied van operationele, compliance en verslaggevingsrisico's over het afgelopen boekjaar en welke raamwerken daarbij zijn gehanteerd, (c) zijn beoordeling van de effectiviteit van de interne risicobeheersings- en controlesystemen met betrekking tot de operationele, compliance en verslaggevingsrisico's over het afgelopen boekjaar, (d) eventuele belangrijke tekortkomingen in de interne risicobeheersings- en controlesystemen die in het boekjaar zijn geconstateerd, welke eventuele significante wijzigingen in die systemen zijn aangebracht, welke eventuele belangrijke verbeteringen van die systemen zijn voorzien en dat één en ander met de auditcommissie en de RvC is besproken, (e) de gevoeligheid van de resultaten van de Vennootschap voor materiële wijzigingen in externe omstandigheden.<sup>63</sup>
- 1.4.3 CG Code Met een duidelijke onderbouwing verklaart de Raad van Bestuur: (a) dat het verslag in voldoende mate inzicht geeft in tekortkomingen in de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen met betrekking tot de risico's als bedoeld in artikel 5.4 van het Reglement, (b) dat deze systemen een redelijke mate van zekerheid geven dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat, (c) dat deze systemen ten minste een beperkte mate van zekerheid geven dat de duurzaamheidsverslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat; (d) welk niveau van zekerheid deze systemen geven dat de operationele en compliance risico's effectief worden beheerst; (e) dat het naar de huidige stand van zaken gerechtvaardigd is dat de financiële verslaggeving is opgesteld op going concern basis, en (f) dat in het verslag de materiële risico's, als bedoeld in artikel 5.4 van het Reglement, en de onzekerheden zijn vermeld voor zover die relevant zijn ter zake van de verwachting van de continuïteit van de Vennootschap voor een periode van twaalf maanden na opstelling van het verslag.
- 2.1.3 CG Code Verantwoording over (a) de keuze voor het werken met een ExCo, (b) de rol, taak en samenstelling van de ExCo en (c) de wijze waarop het contact tussen de RvC en de ExCo is vormgegeven.

---

<sup>62</sup> Vergelijk Reglement RvB, artikel 5.1.

<sup>63</sup> Vergelijk Reglement RvB, artikel 5.3 en 5.4

- 2.1.6 CG Code In de corporate governance verklaring worden het D&I beleid en de uitvoering daarvan toegelicht. Hierbij wordt de volgende informatie opgenomen:
- (a) de doelen van het D&I beleid;
  - (b) het plan om de doelen van het D&I beleid te bereiken;
  - (c) de resultaten van het D&I beleid in het afgelopen boekjaar en - waar relevant en mogelijk - inzicht in instroom, doorstroom en retentie van werknemers; en
  - (d) de samenstelling wat betreft geslacht van de Raad van Bestuur, de RvC, de ExCo en de subtop aan het einde van het afgelopen boekjaar.

Indien één of meer doelen voor de samenstelling van de Raad van Bestuur, de RvC, de ExCo en/of de subtop niet worden bereikt, wordt in de corporate governance verklaring tevens toegelicht wat de redenen hiervoor zijn en welke maatregelen worden genomen om de doelen wel te bereiken en op welke termijn.

- 2.5.4 CG Code Een toelichting op (a) de cultuur binnen de onderneming en of het gewenst is daar wijzigingen in aan te brengen, (b) hoe de cultuur, de onderliggende waarden en gedragingen die binnen de onderneming worden bevorderd bijdragen aan duurzame langetermijnwaardcreatie en, indien gewenst is daar wijzigingen in aan te brengen, welke initiatieven worden ondernomen om deze bijdrage verder te vergroten, en (c) de werking en naleving van de gedragscode.<sup>64</sup>

- 2.7.4 CG Code Publicatie van alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen bij leden van de Raad van Bestuur / RvC spelen, die van materiële betekenis zijn voor de Vennootschap en/of de betrokken leden van de Raad van Bestuur / RvC, met vermelding van het tegenstrijdig belang; en de verklaring dat best practice bepalingen 2.7.3 en 2.7.4 zijn nageleefd.<sup>65</sup>

- 2.7.5 CG Code Publicatie van alle transacties tussen de Vennootschap en een natuurlijke of rechtspersoon die ten minste tien procent van de aandelen in de Vennootschap houdt, die van materiële betekenis zijn voor de Vennootschap en/of voor deze persoon; en de verklaring dat best practice bepaling 2.7.5 is nageleefd.<sup>66</sup>

- CG Code<sup>67</sup> In een apart hoofdstuk: de hoofdlijnen van de corporate governance structuur van de Vennootschap, mede aan de hand van de principes die in de Nederlandse Corporate Governance Code zijn genoemd, waarbij uitdrukkelijk dient te worden aangegeven in hoeverre de best practice bepalingen in de Nederlandse Corporate Governance Code worden opgevolgd en, zo niet, waarom en in hoeverre de Vennootschap daarvan afwijkt. Indien één of meer doelen voor de samenstelling van de Raad van Bestuur, de RvC, de ExCo en/of senior management niet zijn gehaald, wordt in de corporate governanceverklaring toegelicht wat de stand van zaken is, welke maatregelen worden genomen om de doelen wel te bereiken en op welke termijn.<sup>68</sup>

Alle relevante vereisten en onderwerpen als bedoeld in de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en artikel 3 van het Implementatiebesluit richtlijn duurzaamheidsrapportering vanaf het van kracht worden.

Een verwijzing naar de besluiten van de Raad van Bestuur uit hoofde van de artikelen 21.2 en 21.3 van dit Reglement, voor zover van materiële betekenis.

<sup>64</sup> Vergelijk Reglement RvB, artikel 4.5.

<sup>65</sup> Vergelijk Reglement RvC, artikel 17.5.

<sup>66</sup> Vergelijk Reglement RvB, artikel 4.9.

<sup>67</sup> Zie het onderdeel 'Naleving van de Code' en art. 2 Besluit inhoud bestuursverslag.

<sup>68</sup> Nederlandse Corporate Governance Code, best practice bepaling 2.1.6.

## BIJLAGE 4

### OP DE WEBSITE VAN DE VENNOOTSCHAP TE PLAATSEN INFORMATIE

1.1.5 CG Code	Beleid op hoofdlijnen inzake stakeholder dialoog.
2.1.1 CG Code	Profielschets RvC. <sup>69</sup>
2.1.5 CG Code	D&I beleid.
2.2.4 CG Code	Rooster van aftreden van de RvC. <sup>70</sup>
2.3.1 CG Code	Reglement van de RvC. <sup>71</sup>
2.3.3 CG Code	Reglementen en samenstelling van de Commissies. <sup>72</sup>
2.5.2 CG Code	Gedragcode. <sup>73</sup>
2.6.1 CG Code	Klokkenluidersregeling. <sup>74</sup>
3.4 CG Code	Remuneratierapport van de RvC. <sup>75</sup>
3.4.2 CG Code	Belangrijkste elementen uit het contract met een lid van de Raad van Bestuur, onverwijld na het afsluiten daarvan.
4.1.4 CG Code	Een voorstel tot goedkeuring of machtiging door de AvA wordt schriftelijk toegelicht. De Raad van Bestuur gaat in de toelichting in op alle feiten en omstandigheden die relevant zijn voor de te verlenen goedkeuring of machtiging. De toelichting bij de agenda wordt op de website van de Vennootschap geplaatst. <sup>76</sup>
4.2.4 CG Code	Alle informatie die het krachtens de bepalingen van vennootschapsrecht of regelgeving dient te publiceren of te deponeren op een afzonderlijk gedeelte van de website van de Vennootschap. <sup>77</sup>  Reglement van de Raad van Bestuur. <sup>78</sup>

---

<sup>69</sup> Reglement RvC, artikel 1.1.

<sup>70</sup> Reglement RvC, artikel 4.1

<sup>71</sup> Reglement RvC, artikel 0.3.

<sup>72</sup> Reglement RvC, artikel 7.4.

<sup>73</sup> Reglement RvB, artikel 4.5.

<sup>74</sup> Reglement RvB, artikel 4.8.

<sup>75</sup> Reglement RvC, artikel 14.4.

<sup>76</sup> Reglement RvB, artikel 10.6.

<sup>77</sup> Reglement RvB, artikel 11.

<sup>78</sup> Reglement RvB, artikel 0.3.

## BIJLAGE 5

### GOEDKEURING BESTUURSBESLUITEN DOOR RvC

De volgende besluiten van de Raad van Bestuur behoeven de voorafgaande goedkeuring van de RvC:

- (a) de toewijzing van taken van de Raad van Bestuur aan individuele leden van de Raad van Bestuur;<sup>79</sup>
- (b) alle transacties tussen de Vennootschap en natuurlijke of rechtspersonen die ten minste tien procent van de aandelen in de Vennootschap houden die van materiële betekenis zijn voor de Vennootschap en/of dergelijke personen;<sup>80</sup>
- (c) alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van leden van de Raad van Bestuur spelen en die van materieel belang zijn voor de Vennootschap en/of de betrokken leden van de Raad van Bestuur;<sup>81</sup>
- (d) alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen bij leden van de RvC spelen en die van materieel belang zijn voor de Vennootschap en/of de betreffende leden van de RvC;<sup>82</sup>
- (e) benoeming en ontslag van de secretaris van de Vennootschap;<sup>83</sup>
- (f) uitgifte en verkrijging van aandelen in en schuldbrieven ten laste van de Vennootschap of van schuldbrieven ten laste van een commanditaire vennootschap of vennootschap onder firma waarvan de Vennootschap volledig aansprakelijk vennote is;<sup>84</sup>
- (g) medewerking aan de uitgifte van certificaten van aandelen;
- (h) het aanvragen van toelating van de onder (g) en (h) bedoelde stukken tot de handel op een gereglementeerde markt of een multilaterale handelsfaciliteit als bedoeld in artikel 1:1 van de Wet op het financieel toezicht of een met een gereglementeerde markt of multilaterale handelsfaciliteit vergelijkbaar systeem uit een staat die geen lidstaat is, dan wel het aanvragen van een intrekking van zodanige toelating;
- (i) het aangaan of verbreken van duurzame samenwerking van de Vennootschap of een afhankelijke maatschappij met een andere rechtspersoon of vennootschap dan wel als volledig aansprakelijke vennote in een commanditaire vennootschap of vennootschap onder firma, indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is voor de Vennootschap;
- (j) het nemen of afstoten van een deelneming door de Vennootschap of een afhankelijke maatschappij in het kapitaal van een andere vennootschap, ter waarde van ten minste vijftientwintig miljoen euro (€ 25.000.000), of een ander (jaarlijks) door de RvC vast te stellen en schriftelijk aan de Raad van Bestuur op te geven bedrag van ten minste vijftientwintig miljoen euro (€ 25.000.000), of, zo dit lager is, een bedrag gelijk aan ten minste één vierde van het bedrag van het geplaatste kapitaal met de reserves volgens de balans met toelichting van de Vennootschap, alsmede het ingrijpend vergroten of verminderen van zulk een deelneming;
- (k) (des)investeringen waarmee een bedrag gelijk aan ten minste vijftig miljoen euro (€ 50.000.000) of, zo dit lager is, een bedrag gelijk aan ten minste één vierde gedeelte van het

---

<sup>79</sup> Artikel 1.11 Reglement RvB.

<sup>80</sup> Artikel 4.9 Reglement RvB.

<sup>81</sup> Artikel 15.6 Reglement RvB.

<sup>82</sup> Artikel 23.2 Reglement RvC.

<sup>83</sup> Artikel 3.1 Reglement RvB.

<sup>84</sup> Artikel 2:164 van het Burgerlijk Wetboek.

geplaatste kapitaal met de reserves volgens de balans met toelichting van de Vennootschap is gemoeid;

- (l) aangifte van faillissement en aanvraag van surséance van betaling;
- (m) een voorstel tot vermindering van het geplaatste kapitaal;
- (n) het vaststellen van het jaarlijks vast te stellen (meerjaren)ondernemingsplan met een bijbehorende exploitatiebegroting, een investeringsplan en een financieringsplan;
- (o) additionele investeringen, niet voorzien in de onder sub (n) bedoelde goedgekeurde jaarlijkse investeringsbegroting, waarmee een bedrag per investering van tenminste vijftientig miljoen euro (€ 25.000.000) is gemoeid;
- (p) beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een aanmerkelijk aantal werknemers van de Vennootschap of van een afhankelijke maatschappij tegelijkertijd of binnen een kort tijdsbestek;
- (q) ingrijpende wijziging in de arbeidsomstandigheden van een aanmerkelijk aantal werknemers van de Vennootschap of van een afhankelijke maatschappij;
- (r) benoeming van commissarissen in een rechtspersoon waarvan de Vennootschap alle aandelen houdt indien die benoeming afwijkt van een op grond van de statuten van die rechtspersoon door derden opgestelde voordracht;
- (s) een voorstel tot wijziging van de statuten van de Vennootschap;
- (t) een voorstel tot ontbinding van de Vennootschap;
- (u) het doen van een voorstel tot fusie of splitsing in de zin van Titel 7 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek; en
- (v) benoeming en ontslag van de manager Internal Audit, als bedoeld in artikel 3.5 van het reglement van de auditcommissie.

Voor de toepassing van artikel 20.2 van de statuten wordt met een besluit van de Raad van Bestuur tot het aangaan van een handeling gelijkgesteld een besluit van de Raad van Bestuur tot het goedkeuren van een besluit van enig orgaan van een dochtermaatschappij van de Vennootschap, indien laatstbedoeld besluit aan die goedkeuring is onderworpen.

De RvC kan bepalen dat een hiervoor genoemd besluit van de Raad van Bestuur tot het goedkeuren van een besluit van enig orgaan van een dochtermaatschappij van de Vennootschap niet aan zijn goedkeuring is onderworpen, dan wel slechts aan zijn goedkeuring is onderworpen in het geval dat met het goed te keuren besluit een belang is gemoeid dat een door de RvC vast te stellen en schriftelijk aan de Raad van Bestuur te geven bedrag te boven gaat.

De RvC is, na overleg met de Raad van Bestuur, bevoegd ook andere besluiten van de Raad van Bestuur dan die hierboven zijn genoemd aan zijn goedkeuring te onderwerpen. Die andere besluiten dienen duidelijk omschreven te worden en schriftelijk aan de Raad van Bestuur te worden medegedeeld.