

Programma/Project	Website	Korte omschrijving	Hoe doe ik mee?	Wat levert het op?	Initiefnemer	Locatie
<b>ASTA</b>	<a href="#">ASTA</a>	<p>Arbeidsmarkt Samenwerkingsnetwerk Techniek Amsterdam (ASTA) is een netwerk waarin branchepartijen die actief zijn op de technische arbeidsmarkt (in het bijzonder gerelateerd aan de klimaatambities en de energietransitie) samenwerken rondom arbeidsmarkt vraagstukken in de technische sectoren in de regio Groot Amsterdam.</p> <p>ASTA is opgezet om het human capital vraagstuk rond de energietransitie te kunnen versnellen en krachten te bundelen van bestaande initiatieven/netwerken/ecosystemen die zich bezighouden met Leven, Lang Ontwikkelen (LLO) vraagstukken en zij-instroom in de technische branches.</p>	Je kan je aanmelden via de website van ASTA.	Dit initiatief helpt werkgevers bij het vinden van technisch talent en bevordert de samenwerking tussen publieke en private partners. Het draagt bij aan de versnelling van de energietransitie en ondersteunt een Leven Lang Ontwikkelen	ASTA	West
<b>De beroepentuin</b>	<a href="#">De Beroepentuin   de kortste route naar betaald werk</a>	<p>Bij de Beroepentuin leren mensen zonder de juiste diploma's in korte tijd een vak in bouw en techniek.</p> <p>Bedrijven in de regio bepalen wat de kandidaten moeten kunnen. Zo verschilt het programma per regio. Gemeenten, bedrijven én de Beroepentuin werken samen aan het opleiden van personeel ten behoeve van de energietransitie.</p>	Aanmelden voor dit initiatief kan via het Werkgeversservicepunt in jouw regio.	Via de Beroepentuin kunnen organisaties (potentiële) nieuwe medewerkers kennis laten maken met hun organisatie.	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	West
<b>Infra Groot Amsterdam</b>	<a href="#">Infra Groot Amsterdam - Alliander</a>	Een samenwerkingsverband tussen energie-, water- en ondergrondse infra-organisaties met als doel (nieuwe) medewerkers werven, opleiden en behouden.	Neem contact met ons op via onze website	Door je aan te sluiten bij Infra Groot Amsterdam bevordert je de techniekpromotie en kan je (potentiële) nieuwe medewerkers kennis laten maken met jouw organisatie. Dit initiatief helpt bij het vinden van technisch talent en bevordert de samenwerking tussen verschillende ondergrondse infra-organisatie.	Alliander	West
<b>Infra Mensen</b>	<a href="#">Infra Mensen   Kies een opleiding bij Infra Mensen</a>	<p>Infra Mensen is een landelijke organisatie van infra-opleidingsbedrijven. In samenwerking met ROC's en erkende leerbedrijven biedt Infra Mensen BOL- en BBL-opleidingen aan jongeren met een vmbo-diploma. De opleidingen sluiten aan op de praktijk en de eisen van werkgevers, en leiden tot een erkend mbo-diploma.</p> <p>Leerlingen volgen theorielessen bij het ROC en praktijklessen in de werkplaats van Infra Mensen. Ze staan onder contract bij Infra Mensen; werkgevers betalen enkel voor de gewerkte uren via een detachingsconstructie.</p> <p>Naast het opleiden van nieuw talent ondersteunt Infra Mensen ook bij het (verder) ontwikkelen van bestaand personeel.</p>	Aanmelden kan via de website van Infra Mensen. De detachings tarieven zijn afhankelijk van leeftijd en opleidingsniveau. Nadat het diploma is behaald, kan de werkgever de leerling zonder afkoopsom in dienst nemen	Via Infra Mensen kan jouw organisatie direct nieuw personeel werven. Daarnaast kan je via Infra Mensen jouw huidige personeel verder opleiden. Dit is positief voor het behoud van jouw personeel. Dit initiatief helpt bij het vinden van gemotiveerd en vakbekwaam personeel en biedt de mogelijkheid om werknemers verder te ontwikkelen	Opleidingsbedrijven Bouwend Nederland	Zuid, West

<b>Infra Talenten</b>	<a href="#">Infra Talenten   Transformeer je talent in de infratechniek!</a>	<p>Infra Talenten is een van de initiatieven die is voortgekomen uit het Nationaal Uitvoeringsagenda (NUA) binnen het thema arbeid. Het programma is een unieke samenwerking van 14 bedrijven verspreid over heel Nederland, die gezamenlijk opleidingscapaciteit bundelen om nieuwe medewerkers op te leiden tot experts in de aanleg van ondergrondse infrastructuur — zoals elektro, gas, water en warmte.</p> <p>Binnen Infra Talenten volgen deelnemers praktijkgerichte BBL-opleidingen via vier regionale vakscholen. Ze combineren werken bij een van de aangesloten bedrijven met lessen op een vakschool in de buurt. Zo profiteren ze van het beste van twee werelden: leren in de praktijk én het opdoen van technische kennis in een professionele leeromgeving.</p>	<p>Via de website van Infra Talenten kan je contact opnemen. Iedere deelnemende organisatie draagt een financiële bijdrage bij.</p>	<p>Door mee te doen aan Infra Talenten werf je nieuw personeel voor jouw organisatie. Dit initiatief helpt bij het vinden van technisch talent en biedt de mogelijkheid om werknemers op te leiden tot experts in de ondergrondse infratechniek</p>	<p>Enexis</p>	<p>West, Noord, Oost</p>
<b>Naar Bouw &amp; Techniek Zuid-Holland</b>	<a href="#">Home - Naar Bouw en Techniek</a>	<p>Naar Bouw en Techniek Zuid-Holland is een initiatief dat mensen helpt om over te stappen naar de bouw- en technieksector. Het richt zich op medewerkers uit sectoren waar de vraag naar arbeid afneemt en begeleidt hen naar een baan in de bouw of techniek.</p> <p>De sectoren Bouw en Techniek bieden een breed scala aan beroepen en hebben de komende jaren veel uitdagingen, zoals het bouwen en verduurzamen van woningen, renovatie en onderhoud, infrastructurele werken, klimaattechniek, smart homes en energietransitie. Dit initiatief maakt de overstap naar deze sectoren gemakkelijker en biedt ondersteuning aan zowel werkzoekenden als werkgevers. Daarnaast biedt Naar Bouw en Techniek Zuid-Holland ondersteuning bij kennismanagement op de werkvloer waardoor nieuwe medewerkers snel en effectief kunnen worden ingewerkt.</p>	<p>Je kan je aanmelden via de website van Naar Bouw &amp; Techniek.</p>	<p>Door deel te nemen aan et initiatief Naar Bouw en Techniek Zuid-Holland kunnen Werkgevers profiteren van een pool van gemotiveerde zij-instromers die klaar zijn om in de bouw- en technieksector aan de slag te gaan.</p>	<p>Bouwend Nederland, Techniek Nederland, WijTechniek, Koninklijke Metaalunie, Provincie Zuid-Holland, Economic Board Zuid-Holland</p>	<p>West</p>
<b>Schakelteam Techniek</b>	<a href="#">Schakelteam Techniek</a>	<p>Het Schakelteam Techniek is een samenwerkingsverband dat zich richt op het bevorderen van instroom en behoud van personeel in de technische sector in Flevoland. Het biedt ondersteuning aan werkzoekenden en werknemers door middel van arbeidsmarktcoaches, oriëntatie- en scholingsvouchers, en bemiddeling naar bedrijven.</p>	<p>Je kunt deelnemen door contact op te nemen met de supportlijn van het Schakelteam Techniek via de website.</p>	<p>Dit initiatief helpt je om gekwalificeerde werknemers te vinden en te behouden, wat bijdraagt aan de continuïteit en kwaliteit van je projecten.</p>	<p>Techniek Nederland</p>	<p>West</p>
<b>Stichting Wetech</b>	<a href="#">Stichting Wetech</a>	<p>WeTech biedt workshops, mentorship programma's, technologie-evenementen, educatieve programma's en stage- en scholarship mogelijkheden om jongeren te inspireren en te ondersteunen in hun technische ontwikkeling</p>	<p>Afhankelijk van de rol die je als organisatie wil invullen wordt er een financiële bijdrage gevraagd. Je kunt deelnemen door je aan te melden via de website, na aanmelding wordt er contact met je opgenomen.</p>	<p>Door deel te nemen aan WeTech kun je bijdragen aan de ontwikkeling van jong technisch talent, je bedrijf promoten en potentiële nieuwe werknemers aantrekken.</p>	<p>Stichting Wetech</p>	<p>West</p>

<p><b>Techcourt</b></p>	<p><a href="#">Techcourt</a></p>	<p>TechCourt Noord Holland Noord (NHN) is een voorschakelprogramma waarbij oriëntatie, inspiratie, activatie en begeleiding in een praktijkleeromgeving centraal staan.</p> <p>Na dit voorschakelprogramma is de deelnemer in staat om een vervolg-leerwerktraject in te gaan bij één van de praktijkopleiders binnen NHN óf de deelnemer wordt direct bemiddeld naar een (betaalde) baan.</p> <p>Op dit moment neemt <i>Installatiewerk (IW)</i> de deelnemers in dienst en detacheert deze bij installatiebedrijven. Het is de bedoeling dat deze werkwijze ook gebruikt gaat worden in de Ondergrondse Infra.</p> <p>Doelstelling: Het creëren van meer (zij-)instroom in de bouw en techniek (economisch perspectief) en het versterken van de positie van de burger op de arbeidsmarkt (sociaal perspectief).</p> <p>Dit initiatief is nu voornamelijk gericht op Installatietechniek. In de toekomst wordt hier ook meer focus gelegd op Ondergrondse Infra (Heerhugowaard) en Metaal (Den Helder).</p>	<p>Via de website van <a href="#">Installatiewerk.nl</a> kun je als organisatie tegen betaling BBL medewerkers inhuren.</p>	<p>Door deel te nemen aan TechCourt kan je nieuwe medewerkers werven voor jouw organisatie.</p>	<p>Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Noord Holland Noord.</p> <p>West</p>
<p><b>Techlands</b></p>	<p><a href="#">Techlands</a></p>	<p>Techlands is een samenwerking tussen opleiders, bedrijven en overheid in en rond Zaanstreek-Waterland. Bij Techlands wordt gewerkt aan: (1) het enthousiasmeren van jongeren en zij-instromers voor werken in de techniek, (2) her- en bijscholing van huidige en toekomstige technische werknemers van regionale bedrijven, (3) fieldlabs waarin doelgericht wordt gewerkt aan innovatie voor en met regionale bedrijven.</p>	<p>Een organisatie kan partner worden als:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De organisatie is aangesloten bij een opleidingsbedrijf met praktijkfaciliteit van Techlands: Tetrix Techniek, IW Noord-Holland of Bouwmensen KZW;</li> <li>- De organisatie is aangesloten bij een praktijkfaciliteit van Techlands: FPTC en Fieldlab Robotica.</li> </ul>	<p>Door partner te worden bij Techlands komen jongeren al vroeg in aanraking met jouw organisatie. Op deze manier maken (potentiële) nieuwe medewerkers kennis met jouw organisatie. Daarnaast levert dit initiatief een techniek-breed netwerk van bedrijven en opleiders, directe invloed op onderwijsinstellingen en direct toegang tot nieuwe technieken en technologieën in de praktijkfaciliteiten op.</p>	<p>Techlands</p> <p>West</p>
<p><b>Technoord</b></p>	<p><a href="#">Technoord</a></p>	<p>Een ontwikkelprogramma in Amsterdam in de vorm van een traineeship (Techneeship) van zes maanden gericht op mensen die de techniek in willen maar nog nèt dat zetje in de rug nodig hebben om de stap te zetten.</p> <p>Het Techneeship bestaat uit twee delen: de eerste drie maanden vormen een klaarstoomblok waarin verschillende technische trainingen worden gegeven. De laatste drie maanden vormen een verdiepingsblok waarbij leerlingen bij een technisch leerbedrijf in de praktijk verder worden opgeleid.</p>	<p>Aanmelden voor evenementen van Technoord als bedrijf of als technisch leerbedrijf kan via de website.</p>	<p>Dit initiatief is gericht op directe werving van nieuwe medewerkers.</p>	<p>Technoord</p> <p>West</p>

<p><b>Techport</b></p>	<p><a href="#">Techport</a></p>	<p>Techport is een publiek-private samenwerking van meer dan 90 bedrijven, scholen en overheden met als doel de eerste groene industriezone van Nederland te worden. Techport is actief in de IJmond, een dynamische regio waarin de industrie voor grote opgave staat om te verduurzamen. Techport werkt aan techniekpromotie, stimuleert zij-instroom, versnelt technologische innovatie en ontwikkelt regionaal opleidingsaanbod voor de banen van toekomst.</p>	<p>Er zijn ruim 70 organisaties met het label Techportbedrijf actief in het netwerk. Een groeiend aantal bedrijven wordt Techportbedrijf Plus, en draagt naast in kind inspanningen ook financieel bij aan de collectieve ambities. Meer informatie, waaronder informatie over aanmelden, kan worden ontsloten via de website van Techport.</p>	<p>Voor veel bedrijven geldt dat human capital en innovatievermogen belangrijke redenen zijn om deel te nemen aan Techport. Verder kunnen de redenen om Techportbedrijf (Plus) te worden zijn: Een stabiele instroom van jong talent uit de onderwijsinstellingen en arbeidsmarkt; Beter toegang tot de juiste doelgroepen; Toegang tot leermiddelen en faciliteiten; Voldoende goed geschoold personeel, onder andere door focus op zij-instromers; Duurzame inzetbaarheid van medewerkers; Krachtig netwerk om samen te werken aan innovatie, met Smart Maintenance als focus; Ondersteuning bij innovatie en business development; PR en regiobranding.</p>	<p>Techport</p>	<p>West</p>
------------------------	---------------------------------	---	---	--	-----------------	-------------