

Alliander Gedragscode voor Zakenpartners

alliander

werkt aan de energie van vandaag en morgen

Introductie

Als Alliander werken we elke dag, samen met alle collega's en onze partners in de keten, aan de ontwikkeling en bouw van een betrouwbaar, betaalbaar en bereikbaar energiesysteem. Het energiesysteem van de toekomst, dat de ambities faciliteert die Nederland heeft op o.a. economische groei, duurzaamheid en welzijn. We investeren in de uitbreiding en verzwaring van onze energie infrastructuur en ontwikkelen slimme oplossingen om zo goed mogelijk aan de vraag te voldoen. Dit energiesysteem van de toekomst kunnen we echter alleen realiseren door samen te werken met onze zakelijke partners.



Ons mensenrechtenbeleid omvat eerbiediging van mensen- en arbeidsrechten, veilige en gezonde werkomstandigheden, eerlijke beloning, gelijke behandeling, en het recht op collectieve onderhandeling. De Alliander Gedragscode voor Zakelijke Partners is onderdeel daarvan en gebaseerd op bovengenoemde principes en richtlijnen. In deze Gedragscode stelt Alliander eisen aan het ethisch en eerlijk zakendoen en omschrijft hoe wij met mensen willen omgaan, hoe wij de leefomgeving willen verbeteren, en hoe wij willen (samen) werken.

Alle duurzame activiteiten en doelstellingen van Alliander zijn samengevat in een overkoepelend beleid genaamd Brede Welvaart. Deze gedragscode legt de nadruk op mensenrechten in de keten.

Deze Gedragscode is een verplicht onderdeel van de contracten tussen Alliander en haar zakelijke partners. Met acceptatie van de Gedragscode verbinden onze zakelijke partners (met inbegrip van hun organisaties, werknemers, vertegenwoordigers, toeleveranciers, onderaannemers, contractors en distributeurs) zich ertoe de hierin beschreven vereisten na te leven en deze te documenteren door middel van de juiste documenten en verslagen. Zakelijke partners dienen te voldoen aan alle toepasselijke nationale en internationale wetgeving. Ze vermijden elke handeling die ertoe kan leiden dat Alliander of een aan Alliander gelieerde onderneming de geldende wetgeving overtreedt of kan worden bestraft volgens de geldende wetgeving. Daarnaast verwachten we, op basis van het Global Compact van de VN, dat onze zakelijke partners voldoen aan de hieronder beschreven normen en richtlijnen.

Hoe wij met onze mensen omgaan

Werknemers dienen, waar ook ter wereld, onder menswaardige, eerlijke en veilige omstandigheden te werken. Samen met onze leveranciers respecteren we daarom de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens, de internationale arbeidsvoorwaarden en arbeids omstandighedenverdragen, zoals deze zijn geformuleerd door de International Labour Organisation (ILO).

De volgende punten zijn hierbij met name van belang:

Anti-discriminatie

Alle antidiscriminatiebepalingen zoals vastgelegd in (supra)nationale wet en regelgeving worden gerespecteerd en nageleefd. Er wordt niet gediscrimineerd op basis van leeftijd, nationaliteit, ras, ethische achtergrond, sekse, geaardheid of lichamelijke beperking.

Verenigingen

Werknemers hebben het recht zich aan te sluiten bij (vak)verenigingen. Zij hebben het recht te participeren in (collectieve) onderhandelingen gericht op het bereiken van overeenstemming over arbeidsvoorwaarden.

Vrijwillige arbeid

Er wordt erkend dat arbeid berust op een vrijwillige afspraak. Er wordt in geen geval gebruik gemaakt van gedwongen arbeid zoals in het geval dat, in weerwil van mensenrechtenverdragen, druk op mensen wordt uitgeoefend om arbeid te verrichten.

Kinderarbeid

Leveranciers onthouden zich van kinderarbeid. Alle (supra)nationale wet en regelgeving die van toepassing is op kinderarbeid wordt hiertoe gerespecteerd. In het bijzonder zijn van belang de ILOconventies 138 en 182. Deze verklaren onder andere dat leerplichtige kinderen (in het algemeen tot en met de leeftijd van 15) niet behoren tot werknemers, en dat kinderen niet worden ingezet in gevaarlijk werk, vormen van slavernij en gewapende arbeid.

Arbeidsomstandigheden

Er worden maatregelen genomen ter bevordering en waarborging van arbeidsomstandigheden. Dit betreft in ieder geval werk en rusttijden, veiligheidsmaatregelen en voorzieningen, maatregelen voor specifieke risicogroepen en de omgang met gevaarlijke stoffen.

Hoe wij met onze leefomgeving omgaan

Zorg voor de leefomgeving hoort bij een duurzame bedrijfsvoering. Maatregelen om de kwaliteit van milieu, volksgezondheid en veiligheid te beschermen en verbeteren zijn belangrijke aandachtspunten.

Uitgangspunten bij de zorg voor de leefomgeving zijn:

Levenscyclus-analyse

Het is belangrijk dat de voetafdruk van producten en diensten zo laag mogelijk is. Negatieve impact op de leefomgeving dient te worden geminimaliseerd. Waardevolle methoden zijn LCA (lifecycle analysis), MER (milieueffectrapportage) en TCO (total cost of ownership). Er wordt een analyse gemaakt van het verbruik van grondstoffen en energie, en de uitstoot van emissies tijdens de productie en de gehele levensduur van het product.

Productsamenstelling

In de productsamenstelling wordt rekening gehouden met de grondstoffen die gebruikt worden, de risico's van gevaarlijke stoffen, combinaties van grondstoffen en de mogelijkheden tot hergebruik van grondstoffen en/of onderdelen aan het einde van de levensduur van het product.

Afval en Recycling

Afval wordt zoveel mogelijk voorkomen. Mogelijkheden tot recycling worden onderzocht en waar mogelijk in praktijk gebracht. Retourname van producten door de leverancier aan het einde van de levensduur (waarbij leveranciers verantwoordelijkheid nemen voor het product en de grondstoffen) is een gewaardeerde optie.

Informatie

Er wordt informatie verstrekt over milieu,- gezondheid- en veiligheidskwesties van activiteiten aan werknemers en lokale bevolking.

Hoe wij werken

Alliander vindt het belangrijk dat een bedrijf op een open, eerlijke en onafhankelijke wijze onderneemt. Concreet betekent dit het volgende:

Wet- en regelgeving

Alle (supra)nationale wet en regelgeving die betrekking heeft op bedrijfsactiviteiten dient te worden gerespecteerd. Waar plaatselijke (industrie) standaarden stringenter zijn dan wetgeving worden deze (industrie)standaarden aangehouden.

Transparantie

Er wordt naar gestreefd zoveel mogelijk transparantie te bieden over bedrijfsvoering. Hiertoe worden maatregelen genomen zoals regelmatige openbare publicatie, informatievoorziening en verantwoording over de inspanningen zoals genoemd in deze gedragscode. Er wordt inzicht gegeven in prestaties, criteria, standpunten en keuzes die worden gemaakt.

Integriteit

Leveranciers zijn integer: ze laten zich niet in met omkoping of smeergeld en zijn terughoudend in het geven en ontvangen van relatiegeschenken. Wet en cultuur van landen waar zaken worden gedaan, worden gerespecteerd. Er worden maatregelen genomen om de risico's van corruptie en/of machtsmisbruik te minimaliseren, bij zowel productie als levering van goederen, producten en diensten.

Ketenverantwoordelijkheid

Alliander werkt samen met zakelijke partners aan verantwoord ketenmanagement. De zakelijke partners zullen de principes van de gedragscode toepassen, introduceren en bespreken met medewerkers. Daarnaast zal de

zakelijke partner, waar redelijkerwijs mogelijk, haar zakelijke partners opwaarts in de keten bevragen om aantoonbaar te voldoen aan de gedragscode.

Meldregeling

Zakelijke partners dienen op operationeel niveau een meldregeling in te stellen waarmee (potentiële) schendingen van deze Gedragscode kunnen worden gemeld. Melden moet ook anoniem kunnen, om de identiteit van de melder te beschermen en mogelijke represailles te voorkomen. Zakelijke partners zorgen er ook voor dat hun toeleveringsketen een meldregeling faciliteren of gebruik kunnen maken van bestaande meldregelingen in de keten.

Indien zich een situatie voordoet waarbij Alliander of een zakelijke relatie een inbreuk op mensenrechten veroorzaakt, kan dat gemeld worden via: secretaris.klachtencommissieongewenstgedrag@alliander.com

Wat als we toch met inbreuken te maken krijgen?

Bij eventuele inbreuken op mensenrechten ondernemen we actie die passend is bij de situatie en mate van betrokkenheid. Er zijn drie manieren waarop Alliander betrokken kan zijn bij mensenrechten vraagstukken:

1. Bij het zelf veroorzaken van inbreuken op mensenrechten bij activiteiten van Alliander in binnen- of buitenland nemen we zelf actie om dit te herstellen.
2. Bij het bijdragen aan inbreuken op mensenrechten, bijvoorbeeld bij aanbestedingen of bij (internationale) deelnemingen, gebruiken we onze invloed om bij te dragen aan het herstellen van de situatie.
3. Bij het gerelateerd zijn aan inbreuken op mensenrechten, bijvoorbeeld wanneer een zakelijke relatie betrokken is bij een inbreuk, werken we samen en oefenen we indirect invloed uit ('use leverage') door bijvoorbeeld deel te nemen aan een dialoog, ons aan te sluiten bij een stakeholder initiatief of lobby bij de overheid voor aanpassing van wetgeving.

december 2024